

Wissen  
on top

# Arbeit und Leben

BIELEFELD e.V. DGB | VHS

## Fachtagung

# Aktuelles Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser

Mo 13.– Di 14.06.2022

Lind Hotel, Rietberg

adobe stock/Thaut Images

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

aufbauend auf einem soliden Grundwissen wollt Ihr Eure arbeits- und betriebsverfassungsrechtlichen Kenntnisse aktualisieren? Dabei soll es nicht nur um abstrakte Theorie gehen, sondern um Wissensvermittlung mit konkreten Bezügen zur täglichen betrieblichen Praxis? Ihr wollt Euch darüber austauschen, was in anderen Betrieben der Region los ist und was den Betriebsratskolleg\*Innen dort gerade unter den Nägeln brennt? Und vor allem: Ihr wollt frischen juristischen Input, Erläuterungen und Antworten von unseren kompetenten Referenten?

Dann seid Ihr gleich zu Beginn der neuen Amtsperiode richtig auf unserer Fachtagung zum aktuellen Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser. In verständ-

licher Form und immer nah an der Praxis referieren erfahrene Arbeitsrichter und -rechtler aktuellste Rechtsprechungen der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts zum Arbeitsrecht und zum Betriebsverfassungsrecht.

Für unsere erste arbeitsrechtliche Fachtagung nach den diesjährigen Betriebsratswahlen haben wir darüber hinaus den thematischen Schwerpunkt „Datenschutz im Betriebsratsbüro“ gewählt.

Welche Voraussetzungen gelten für einen effektiven Arbeitnehmer\*Innendatenschutz im Betriebsratsbüro? Welche Rechte und Pflichten hat der Betriebsrat hinsichtlich des Datenschutzes? Welche Auskunftsansprüche hat der Betriebsrat und welche

Möglichkeiten stehen zur Verfügung, diese auch durchzusetzen? Diese und mehr Fragen werden von unseren Experten beleuchtet und diskutiert.

Und natürlich gibt es weiterhin die traditionelle Fragestunde für Eure Themen. Hier werden Fragen, die entweder vorher schriftlich oder noch während Tagung eingereicht wurden, direkt vor Ort von unseren kompetenten Referenten beantwortet.

Wir freuen uns darauf, Euch im Juni auf unserer Tagung zu begrüßen!



**Dorothee Hildebrandt**  
Geschäftsführerin  
Arbeit und Leben  
Bielefeld e. V.

Arbeit und Leben  
Bielefeld e.V. DGB | VHS

Ravensberger Park 4  
33607 Bielefeld

fon: 0521 | 55 77 72-0  
fax: 0521 | 55 77 72-33

e-mail: info@aulbi.de  
www.aulbi.de

### Tagungsbeirat:

Der Beirat berät Arbeit und Leben Bielefeld regelmäßig in aktuellen Fragen des Arbeitsrechts und unterstützt die Konzeption und Planung der Tagungen. Es handelt sich ausnahmslos um Experten, die mit der Praxis vertraut sind.

**Thomas Schlingmann** · Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld (Sprecher und Koordinator des Beirats)

**Peter Schmidt** · Vorsitzender Richter, LAG Hamm a.D.

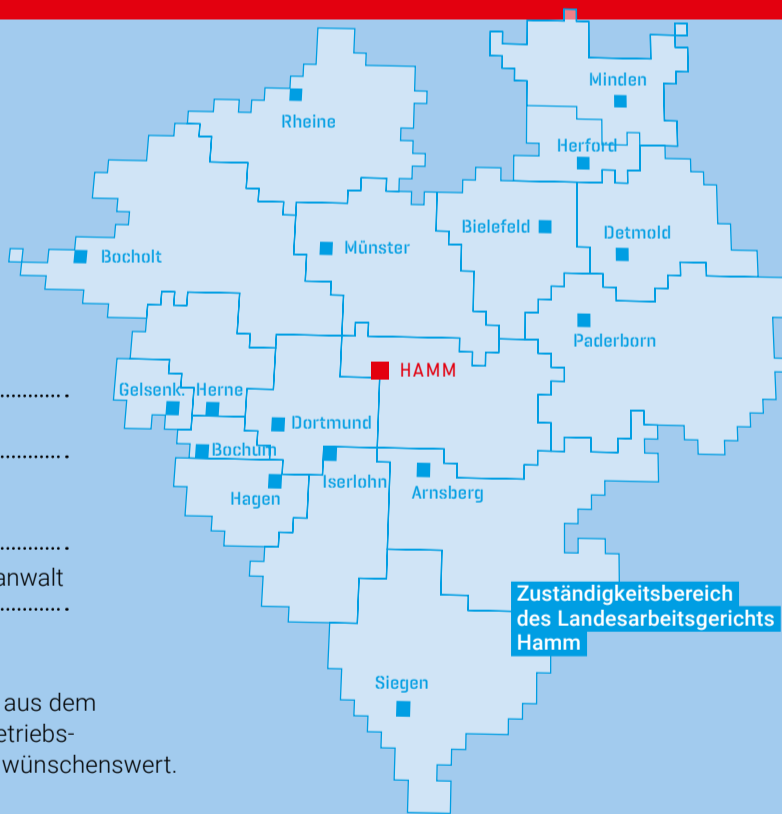
**Thomas Staude** · Betriebsratsvorsitzender Siemens AG, Niederlassung Bielefeld

**Werner Ziemann** · Vorsitzender Richter, LAG Hamm a.D., Rechtsanwalt

Fachtagungen bei  
Arbeit und Leben  
Bielefeld bedeuten:

Wissen  
on top

Grundlagenkenntnisse aus dem  
Bereich Arbeits- und Betriebs-  
verfassungsrecht sind wünschenswert.



## Anmeldung

Möglichkeiten  
zur Anmeldung:

E-Mail: info@aulbi.de  
Online: www.aulbi.de

Fax:  
05 21 | 55 77 72-33

Postweg: Arbeit und Leben Bielefeld e.V.  
Ravensberger Park 4 · 33607 Bielefeld

Ich melde mich zur Fachtagung **Aktuelles Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser**  
am **13. – 14. Juni 2022** im Lind Hotel, Rietberg, verbindlich an:

13.–14.06.2022 · Mo 09:30 – Di 16:30 Uhr

Name | Vorname:

Betrieb:

Betriebsanschrift PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Unterschrift:

Tagungsort:

**Lind Hotel Rietberg**

Am Nordtor 1 33397 Rietberg  
www.lind-hotel.de

Tagungspauschale 560,- € zzgl.

355,- € Hotelkosten mit Übernachtung,

bzw. 205,- € Tagesgast

bzw. 249,- € Tagesgast mit Abendessen

Seminar-Nr.: 22ABR-003

Voranreise  
am 12.06.

Übernachtung  
13./14.06.

Tagesgast

Tagesgast: Teilnahme  
am Abendessen

Bei Fragen zur Fachtagung wenden Sie sich bitte an:  
Dorothee Hildebrandt · Arbeit und Leben Bielefeld  
fon 05 21 | 55 77 72-11 · e-mail: dh@aulbi.de

# Montag 13. Juni

## 09:30 Eröffnung und Begrüßung

durch Dorothee Hildebrandt  
Geschäftsführerin Arbeit und Leben Bielefeld

## 09:45 Aktuellste Rechtsprechung im Betriebsverfassungsrecht

Wilhelm Mestwerdt  
Präsident des LAG Niedersachsen

Referiert werden die wichtigsten Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des BAG in den vergangenen Monaten, u. a.:

- ▶ **Initiativrecht des Betriebsrates zur Einführung eines technischen Arbeitszeiterfassungssystems**  
LAG Hamm vom 27.07.2021, Az. 7 TaBV 79/20  
LAG Düsseldorf vom 24.03.2021, Az. 3 TaBV 29/21
- ▶ **Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Weiterbeschäftigung über tarifliche Altersgrenze hinaus**  
BAG vom 22.09.2021, Az. 7 ABR 22/20
- ▶ **Mitbestimmung des Betriebsrates bei Übertragung eines fachlichen Weisungsrechts an betriebsfremde Führungskraft (Einstellung?)**  
LAG Niedersachsen vom 19.05.2021, Az. 2 TaBV 51/20
- ▶ **Auskunftsanspruch des Betriebsrats nach dem Entgelt-Transparenzgesetz**  
LAG Berlin-Brandenburg vom 09.03.2021, Az. 24 TaBV 481/20
- ▶ **Anspruch des Betriebsrats auf Tablets; kein Verweis auf Telefonkonferenzen**  
Hess. LAG vom 21.05.2021, Az. 16 TaBVGa 79/21

Die weitere Auswahl erfolgt quasi bis einen Tag vor der Tagung, so dass wir an dieser Stelle die Einzelthemen nicht alle aufführen. Sie werden kurz vor der Tagung unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) veröffentlicht.

## 13:00 Mittagessen

## 14:15 Datenschutz im BR-Büro

- ▶ 1. Teil  
Thomas Schlingmann  
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Bielefeld

Impulsreferat zur Einführung.  
Immer häufiger verweigern Arbeitgeber Auskünfte an den Betriebsrat mit dem Hinweis auf mangelnden Datenschutz im BR-Büro. Wir stellen die aktuelle Rechtsprechung des BAG hierzu vor.

BAG vom 09.04.2019, Az. 1 ABR 51/17 und  
07.05.2019, Az. 1 ABR 53/17

- ▶ 2. Teil  
Björn Hellweg  
Berater Technologieberatungsstelle NRW,  
Regionalstelle Bielefeld.

In diesem Teil werden die Voraussetzungen für einen effektiven Arbeitnehmer\*innendatenschutz im BR-Büro, insbesondere auch in technischer Hinsicht, erläutert.

Die Neuregelungen in § 79 a BetrVG werden vorgestellt und bewertet.

Geklärt wird der zweckmäßige Umgang mit dem Arbeitgeber, der der Verantwortliche im datenschutzrechtlichen Sinne ist.

Ebenso die „Kontrolle“ des/der Datenschutzbeauftragten durch den Betriebsrat.

Schließlich erfahrt Ihr effektive Durchsetzungsmöglichkeiten für Eure Auskunftsansprüche.

## 17:00

## Ende des ersten Veranstaltungstages

## 18:00

## Abendessen

# Dienstag 14. Juni

## 09:00 Aktuellste Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Werner Ziemann  
Vorsitzender Richter am LAG Hamm a.D.  
Rechtsanwalt, Bielefeld

Referiert werden die wichtigsten Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des BAG in den vergangenen Monaten, u. a.:

- ▶ **Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung**  
BAG vom 22.07.2021, Az. 2 AZR 125/21
- ▶ **Beweiswert einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung**  
BAG vom 08.09.2021, Az. 5 AZR 149/21
- ▶ **Aufhebungsvertrag – Gebot fairen Verhandeln**  
BAG vom 24.02.2022, Az. 6 AZR 333/21
- ▶ **Berechnung Urlaubsanspruch bei Kurzarbeit Null**  
BAG vom 30.11.2021, Az. 9 AZR 225/21
- ▶ **Umkleide- und Wegezeiten als vergütungspflichtige Arbeitszeit**  
BAG vom 21.07.2021, Az. 5 AZR 572/20
- ▶ **Schadenersatz wg. Verletzung datenschutzrechtlicher Vorschriften**  
BAG vom 26.08.2021, Az. 8 AZR 253/20 (A)
- ▶ **Anspruch auf Freistellung von Rufbereitschaft bei Schwerbehinderung**  
BAG vom 27.07.2021, Az. 9 AZR 448/20

Die weitere Auswahl erfolgt quasi bis einen Tag vor der Tagung, so dass wir an dieser Stelle die Einzelthemen nicht alle aufführen. Sie werden kurz vor der Tagung unter [www.aulbi.de](http://www.aulbi.de) veröffentlicht.

## 13:00

## Mittagessen

## 14:00

## Fragestunde für Betriebsräte

Thomas Schlingmann  
Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld

Werner Ziemann  
Vorsitzender Richter am LAG Hamm a.D.  
Rechtsanwalt, Bielefeld

Im Rahmen dieser Fachtagung gibt es für Dich die Gelegenheit, Deine ganz spezifischen betrieblichen Fragen zu stellen und kompetent beantwortet zu bekommen.

Nachdem Du Dich angemeldet hast, bekommst Du von uns einen Fragebogen, auf dem Du uns Deine Fragen im Vorfeld der Tagung mitteilen kannst. Für uns ist es sehr hilfreich, Deine Fragen vor der Tagung zu bekommen, da so eine fundierte Bearbeitung durch die Referenten sichergestellt ist.

Selbstverständlich kannst Du aber auch spontan vor Ort Deine Fragen stellen.

## 16:30

## Ende der Veranstaltung

Freistellung:  
Diese Tagung ist für alle Betriebsratsmitglieder gem. § 37,6 BetrVG bzw. Personalratsmitglieder gem. § 46,6 BPersVG/LPVG-NRW bzw. Schwerbehindertenvertretungen gem. §96,4 SGB IV erforderlich.