



Evoluzione demografica dell'occupazione

Iniziativa sindacali per l'innovazione nel campo dell'occupazione intese ad assicurare una manodopera qualificata con strategie coerenti di sviluppo delle risorse umane (RU) e gestione delle età nell'industria aerospaziale europea



Schimbările demografice în ocuparea forței de muncă

Inițiative sindicale pentru inovații în ocuparea forței de muncă, pentru securizarea lucrătorilor calificați, cu strategii coerente de dezvoltare a resurselor umane și managementul vârstei, în industria aerospațială europeană



Demograficzne zmiany w zatrudnieniu

Inicjatywy związkowe na rzecz innowacji w zatrudnieniu w celu zapewnienia wykwalifikowanej siły roboczej wraz ze spójnymi strategiami rozwoju ZL (zasoby ludzkie) oraz zarządzania wiekiem w europejskim przemyśle lotniczym i kosmicznym



Personalförsörjning och demografisk utveckling

Fackliga initiativ för att säkerställa kompetent arbetskraft med lämpliga strategier för utveckling av HR och åldersmedvetet ledarskap inom den Europeiska Flygindustrin.

air
project



Demographic change and employment in European aerospace industry

L'iniziativa si concentra sui cambiamenti che interessano la struttura demografica, l'occupazione e le professionalità, prendendo come esempio l'industria aerospaziale europea.

Si tratta, infatti, di un settore chiave, in termini di tecnologia e innovazione, con approssimativamente 450.000 dipendenti diretti in Europa.

Le sfide che il progetto intende raccogliere includono la carenza massiccia di manodopera specializzata e l'«invecchiamento» della forza lavoro. Il progetto è incentrato sulle innovazioni nel campo del lavoro e dell'occupazione, basate su approcci strategici in materia di organizzazione delle risorse umane e del lavoro. Nuovi strumenti per assicurare risorse sostenibili e una gestione sistematica delle età saranno illustrati e applicati negli specifici settori chiave nazionali.

In termini strategici, l'iniziativa verte su:

- (1) Analisi dei requisiti industriali nelle aree d'azione della politica per l'occupazione
- (2) Familiarizzazione con strumenti analitici e risorse per la promozione innovativa dell'occupazione e per l'organizzazione del lavoro
- (3) Sviluppo di priorità nazionali con iniziative specifiche per paese
- (4) Condivisione e ulteriore sviluppo di queste misure a livello europeo, per formulare una strategia d'azione sindacale.

A tal fine, le federazioni sindacali procederanno con lo scambio di informazioni e di prassi attraverso una rete europea, ampliaranno le loro conoscenze e competenze, svilupperanno alternative comuni per iniziative e strategie future volte ad ottenere miglioramenti sostenibili, incoraggiare il trasferimento delle innovazioni alle imprese e intensificare il dialogo sociale.

Inițiativa se concentrează asupra modificărilor care afectează structura demografică, ocuparea forței de muncă și a calificărilor, pe baza exemplului din industria aerospațială europeană.

Aceasta este o industrie cheie, în ceea ce privește tehnologia și inovarea, și are cca. 450.000 de angajați direcți în Europa.

Printre provocările abordate de proiect se numără lipsa masivă a forței de muncă calificate și o forță de muncă îmbătrânită. Proiectul se concentrează pe inovațiile în muncă și în ocuparea forței de muncă, pe baza abordărilor strategice la nivelul resurselor umane și a organizării muncii. Instrumentele pentru RU durabile și pentru managementul sistematic al vârstei vor fi explicate și aplicate în domenii-cheie specifice fiecărei țări.

În termeni strategici, se concentrează pe:

- (1) Analiza cerințelor industriale în domeniul de acțiune ale politicii muncii
- (2) Familiarizarea cu instrumente și resursele analitice pentru promovarea ocupării forței de muncă inovatoare și a organizării muncii
- (3) Dezvoltarea priorităților naționale, prin inițiative specifice fiecărei țări și
- (4) punerea în comun la nivel european și dezvoltarea continua a acestor măsuri, în scopul elaborării unei strategii de acțiune sindicală.

În acest scop, sindicatele vor face schimb de informații și practici printr-o rețea europeană, în vederea extinderii cunoștințelor și competențelor pe care le au și a dezvoltării de opțiuni comune pentru inițiative și strategii viitoare, în scopul îmbunătățirii durabile, sprijinirii transferului de inovații către companii și intensificării dialogului social.

Celem tej inicjatywy jest skupienie się na zmianach wpływających na strukturę demograficzną, zatrudnienie i kwalifikacje, na podstawie przykładu wziętego z europejskiego przemysłu lotniczego i kosmicznego. Jest to kluczowa gałąź przemysłu, na płaszczyźnie technologii i innowacji, posiadająca około 450 000 bezpośrednio zatrudnionych w Europie.

Wyzwania projektu obejmują masowe zmniejszenie się wykwalifikowanej siły roboczej i jej „starzenie się”. Obejmuje on zwłaszcza innowacje w dziedzinie pracy i zatrudnienia, w oparciu o podejścia strategiczne ZL i organizacji pracy. W kluczowych obszarach dostosowanych do specyfiki krajowej, wyjaśnione zostaną i zastosowane narzędzia służące zrównoważonemu zarządzaniu ZL i systematycznemu zarządzaniu wiekiem.

W kategoriach strategicznych, projekt jest skupiony na:

- (1) Analizie wymagań przemysłowych w obszarach polityki zatrudnienia
- (2) Zapoznaniu się z narzędziami analitycznymi oraz zasobami na rzecz innowacyjnej promocji zatrudnienia i organizacji pracy
- (3) Rozwijaniu krajowych priorytetów wraz z inicjatywami dostosowanymi do specyfiki krajowej oraz
- (4) Łączeniu i dalszemu rozwijaniu tych przedsięwzięć na skalę europejską, w celu wypracowania strategii działań z ramienia związków.

Mając to na uwadze, związki zawodowe będą wymieniać informacje i praktyki za pomocą ogólnoeuropejskiej sieci, upowszechniać swoją wiedzę i umiejętności, rozwijać wspólne opcje na rzecz przyszłych inicjatyw i strategii trwałych postępów, wsparcia przekazania innowacji przedsiębiorstwom i intensyfikowania dialogu społecznego.

För att säkerställa framtida behov utav kvalificera arbetskraft inom flygindustrin ligger projektets fokus på de förändringar som påverkar den demografiska strukturen, sysselsättning och kvalifikationer med flygindustrin som exempel. Det är en nyckelindustri, vad gäller teknik och innovation, och har ca 450 000 direkta anställda i Europa.

De utmaningar som tas upp i projektet är den stora bristen på utbildad arbetskraft och en allt "äldrande" arbetskraft. Den fokuserar på arbets- och sysselsättnings innovationer, baserad på strategier för HR och arbetsorganisation. Verktyg för dels ett hållbart HR-arbete och dels ett åldersmedvetet ledarskap, kommer att tydliggöras och appliceras i landspecifika nyckelområden.

Strategisk fokuserar den på:

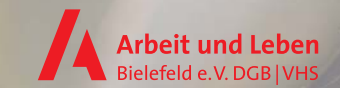
- (1) Analysera industrins behov inom den personalpolitiskaområdet
- (2) Att bekanta sig med nya analytiska verktyg och metoder för marknadsföring av anställningsprocesser och arbetsorganisation
- (3) Utveckling av nationella prioriteringar med landspecifika initiativ och d och
- (4) Europeisk samordning och vidareutveckling av dessa åtgärder, i syfte att utforma en facklig åtgärdsstrategi.

För detta ändamål kommer de fackliga organisationerna utbyta information och erfarenhet via ett europeiskt nätverk, bredda sina kunskaper och färdigheter, utveckla gemensamma alternativ för framtida initiativ och strategier för hållbara förbättringar, stödja överföringen av innovationer till företag och social dialog.



European Trade Union cooperation for securing skilled workforce, innovations in employment and age management

www.air-change.eu



With financial support from the European Commission





Demografischer Beschäftigungswandel

Gewerkschaftliche Initiativen für zukunfts-fähige Personalgestaltung und Altersmanagement in der Europäischen Luft- und Raumfahrtindustrie



Demographic change in employment

Trade Union initiatives for securing skilled workforce with coherent strategies of HR-development and age management in the European Aerospace Industry



Changement démographique dans l'emploi

Initiatives syndicales en faveur des innovations dans l'emploi, en vue de disposer d'une main-d'œuvre qualifiée et de stratégies cohérentes en matière de développement des RH et de gestion des âges au sein de l'industrie aérospatiale européenne



Cambio demográfico en el empleo

Iniciativas sindicales para innovaciones en empleo que garanticen la disponibilidad de una mano de obra cualificada con estrategias coherentes de desarrollo de RRHH y gestión de la edad en la industria aeroespacial europea

Project partners



GERMANY
Project Coordinator
www.aulbi.de



GERMANY
IG Metall
www.igmetall.de



European Trade Union
www.industrial-europe.eu



UNITED KINGDOM
Unite the union
www.unitetheunion.org



SWEDEN
IF Metall
www.ifmetall.se



ROMANIA
Federatia Sindicala a Lucratorilor Din Industri „Metal“



ITALY
Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale
www.fiom-cgil.it



FRANCE
Fédération générale des mines et de la métallurgie (FGMM-CFDT)
www.fgmm.cfdt.fr



SPAIN
Confederación Sindical de Comisiones Obreras
www.ccoo.es



POLAND
NSZZ Solidarność
www.solidarnosc.org.pl



FRANCE
Fédération FO de la métallurgie
www.fo-metall.org

Imprint: Arbeit und Leben Bielefeld e.V. (DGB|VHS)

Gegenstand der Maßnahme ist der demografische Struktur-Beschäftigungs- und Qualifikationswandel am Beispiel der Europäischen Luft- und Raumfahrtindustrie – einer technologischen und innovativen Schlüsselindustrie mit rd. 450.000 direkt Beschäftigten in Europa.

Die im Projekt bearbeiteten Herausforderungen sind u.a. der massive Fachkräftemangel und „alternde“ Belegschaften. Die Maßnahme zielt auf Arbeits- und Beschäftigungsinnovationen mit strategischen Ansätzen in der Personal- und Arbeitsorganisation. Instrumente für zukunfts-fähige Personalarbeit und systematisches Altersmanagement werden bekannt gemacht und in länderbezogenen Schwerpunkten angewendet.

In strategischer Hinsicht geht es um:

- (1) die Analyse von betrieblichen Anforderungen in beschäftigungspolitischen Handlungsfeldern
- (2) das Kennenlernen von Analyseinstrumenten und Tools für innovative Beschäftigungsförderung und Arbeitsgestaltung
- (3) die Entwicklung nationaler Prioritäten mit länder-spezifischen Praxismodellen und
- (4) die europäische Bündelung dieser Aktionen zu einer gewerkschaftlichen Handlungsstrategie.

Die Gewerkschaften werden hierzu einen europäisch vernetzten Informations- und Praxisaustausch durchführen, ihr Wissen und ihre Kompetenzen verbreitern, gemeinsame Handlungsoptionen und Strategien für nachhaltige Verbesserungen entwickeln, den Innovationstransfer in die Unternehmen unterstützen und den Sozialdialog intensivieren.

The initiative focuses on the changes affecting demographic structure, employment and qualifications, based on the example of the European aerospace industry. This is a key industry, in terms of technology and innovation, and has approx. 450,000 direct employees in Europe.

The challenges addressed by the project include the massive shortage of skilled labour and an „aging“ workforce. It focuses on labour and employment innovations, based on strategic approaches for HR and labour organisation. Tools for sustainable HR and systematic age management will be explained and applied in country-specific key areas.

In strategic terms, it focuses on:

- (1) Analysing industrial requirements in employment policy action areas
- (2) Familiarisation with analytical tools and resources for innovative employment promotion and labour organisation
- (3) Developing national priorities with country-specific models of practice and
- (4) European pooling and further development of these measures, in order to devise a trade union action strategy.

For this purpose, the trade unions will exchange information and practice via a European network, broaden their knowledge and skills, develop common options for future initiatives and strategies for sustainable improvements, support the transfer of innovations to companies and intensify social dialogue.

Le projet s'intéresse aux changements qui affectent la structure démographique, l'emploi et les qualifications, en prenant comme exemple l'industrie aérospatiale européenne. On sait que cette dernière est une industrie essentielle, en termes de technologie et d'innovation et qu'elle emploie directement 450 000 salariés en Europe.

Parmi les défis abordés par ce projet figurent la pénurie massive de main-d'œuvre qualifiée et le « vieillissement » du personnel. Le projet se concentre sur les innovations en matière d'emploi et de travail, sur la base d'approches stratégiques dans les RH et de l'organisation du travail. Des outils de gestion durable des RH et de gestion systématique des âges seront expliqués et appliqués à des secteurs-clés nationaux.

Axes stratégiques du projet :

- (1) Analyser les impératifs industriels dans les domaines d'action politique pour l'emploi
- (2) Se familiariser avec les outils analytiques et les ressources qui promeuvent de manière innovante l'emploi et l'organisation du travail
- (3) Définir les priorités nationales et y adjoindre des initiatives propres à chaque pays
- (4) Regrouper et prolonger ces mesures au niveau européen, afin d'obtenir une stratégie d'action syndicale.

À cette fin, les syndicats s'échangeront des informations et confronteront leurs pratiques via un réseau européen, élargiront leurs compétences et leurs connaissances, développeront des scénarios communs débouchant sur des initiatives et des stratégies d'amélioration durable, accompagneront le transfert des innovations vers les entreprises et intensifieront le dialogue social.

La iniciativa se centra en los cambios en la estructura demográfica, el empleo y las cualificaciones, siguiendo el ejemplo de la industria aeroespacial europea. Una industria clave en cuanto a tecnología e innovación que cuenta con unos 450.000 trabajadores directos en Europa.

Los desafíos que enfrenta el proyecto son la enorme escasez y el "envejecimiento" de la mano de obra cualificada. El proyecto se centra en las innovaciones en el ámbito laboral y de empleo basándose en enfoques estratégicos para la organización del trabajo y de los RRHH. Se explicarán y aplicarán herramientas para lograr unas relaciones laborales sostenibles y una gestión sistemática de la edad en áreas fundamentales de cada país.

En términos estratégicos, se centra en:

- (1) El análisis de los requisitos industriales en los ámbitos de actuación de las políticas de empleo
- (2) La familiarización con recursos y herramientas analíticas para un fomento del empleo y una organización del trabajo innovadores
- (3) El desarrollo de prioridades nacionales con iniciativas en cada país y
- (4) La puesta en común y el desarrollo de dichas medidas a nivel europeo para diseñar una estrategia de acción sindical.

Con ese propósito, los sindicatos intercambiarán información y experiencias a través de una red europea, ampliarán su conocimiento y aptitudes, desarrollarán opciones comunes de cara a futuras iniciativas y estrategias para lograr mejoras sostenibles, apoyarán la transferencia de innovaciones a las empresas e intensificarán el diálogo social.



Photo credits (from left to right)
Airbus Group 2015 (front: 1, 3, 5, 7 back: 2, 4, 6, 8, 9)
Airbus Helicopters (front: 2, 4, 6, 8, 9 back: 1, 3, 5, 7)