

Arbeit und Leben

BIELEFELD

Fachtagung

Aktuelles Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser

Mo 11. – Di 12.11.2024

Lind Hotel, Rietberg

Wissen
on top

Liebe Kolleg*innen,

unsere juristischen Expert*innen stehen bereit, um euch wieder über die aktuellen Gesetzesänderungen, Rechtsprechungen und Entwicklungen im Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsrecht zu informieren, euer Wissen zu erweitern und euch darin zu unterstützen, die Arbeit als betriebliche Interessenvertretung bestmöglich ausüben zu können.

Als „Spezialthema“ geht es auf vielfachen Wunsch um den Arbeitsvertrag, welche möglicherweise unzulässigen Klauseln Arbeitnehmer*innen benachteiligen oder sogar diskriminieren könnten und welche gesetzlichen Regelungen es gibt, um dies zu verhindern.

Wir freuen uns sehr, auf zwei spannende, informative Tage, auf intensive Diskussionen und anregenden Austausch.



Dorothee Hildebrandt
Geschäftsführerin
Arbeit und Leben
Bielefeld

Arbeit und Leben
Bielefeld

Ravensberger Park 4
33607 Bielefeld

fon: 0521 | 55 77 72-0
fax: 0521 | 55 77 72-33

e-mail: info@aulbi.de
www.aulbi.de

Tagungsbeirat:

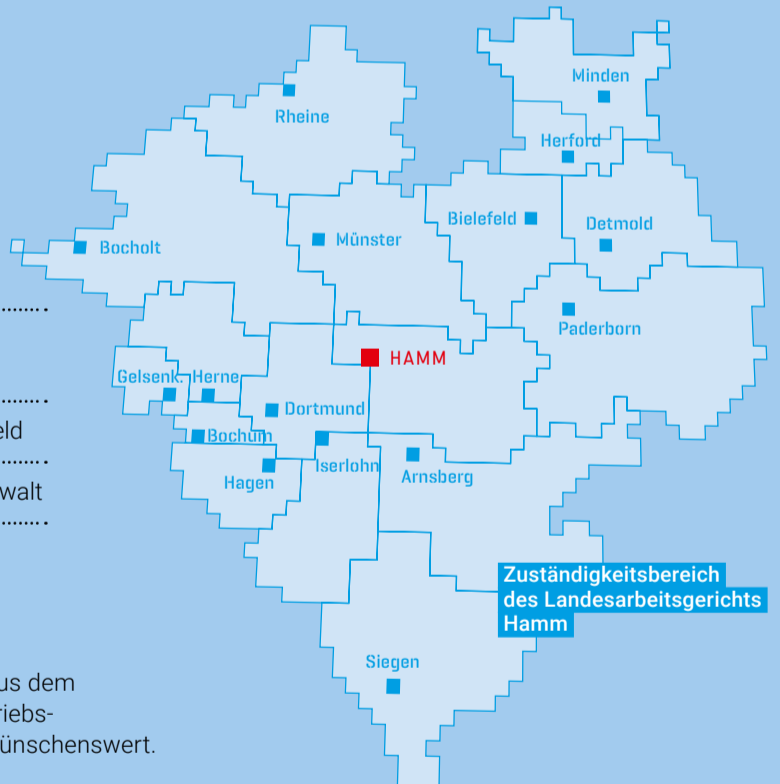
Der Beirat berät Arbeit und Leben Bielefeld regelmäßig in aktuellen Fragen des Arbeitsrechts und unterstützt die Konzeption und Planung der Tagungen. Es handelt sich ausnahmslos um Expert*innen, die mit der Praxis vertraut sind.

Katrin Hinney · Betriebsratsmitglied der Stadtwerke Bielefeld

Thomas Schlingmann · Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld (Sprecher und Koordinator des Beirats)

Franziska Szagun · Vorsitzende Richterin am Arbeitsgericht Bielefeld

Werner Ziemann · Vorsitzender Richter, LAG Hamm a.D., Rechtsanwalt



Fachtagungen bei Arbeit und Leben Bielefeld bedeuten:

Wissen
on top

Grundlagenkenntnisse aus dem Bereich Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht sind wünschenswert.

Anmeldung

Möglichkeiten zur Anmeldung:

E-Mail: info@aulbi.de
Online: www.aulbi.de

Fax: 05 21 | 55 77 72-33

Postweg: Arbeit und Leben Bielefeld
Ravensberger Park 4 · 33607 Bielefeld

Ich melde mich zur Fachtagung **Aktuelles Arbeitsrecht zwischen Rhein und Weser** am **11. – 12. November 2024** im Lind Hotel, Rietberg, verbindlich an:

11.–12.11.2024 · Mo 09:30 – Di 16:30 Uhr

Name | Vorname:

Betrieb:

Betriebsanschrift PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

Unterschrift:

Tagungsort:
Lind Hotel Rietberg
Am Nordtor 1
33397 Rietberg
www.lind-hotel.de

Tagungspauschale 620,- € zzgl.
389,- € Hotelkosten mit Übernachtung,
bzw. 221,- € Tagesgast
bzw. 264,- € Tagesgast mit Abendessen

Seminar-Nr.: 24ABR-002

Voranreise am 10.11. Übernachtung 11/12.11. Tagesgast Tagesgast: Teilnahme am Abendessen

Bei Fragen zur Fachtagung wenden Sie sich bitte an:
Dorothee Hildebrandt · Arbeit und Leben Bielefeld
fon 05 21 | 55 77 72-11 · e-mail: dh@aulbi.de

Montag, 11. November

09:30 Eröffnung und Begrüßung

durch Dorothee Hildebrandt
Geschäftsführerin Arbeit und Leben Bielefeld

09:45 Aktuellste Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Werner Ziemann
Vorsitzender Richter am LAG Hamm a.D.
Rechtsanwalt, Bielefeld

Referiert werden die wichtigsten Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des BAG in den vergangenen Monaten, u. a.:

- ▶ **Krankheitsbedingte Kündigung und BEM**
LAG Hamm v. 03.11.23, Az. 13 Sa 453/23
- ▶ **Fristlose Kündigung, Verwertungsverbot WhatsApp-Chat** · LAG Bremen v. 07.11.23, Az. 1 Sa 53/23
- ▶ **Abgrenzung Bereitschaftsdienst/Rufbereitschaft**
LAG Niedersachsen v. 06.12.23, Az. 2 Sa 142/23
- ▶ **Vergütung für Umkleide-/Körperpflege-Wegezeiten**
BAG v. 23.04.24, Az. 5 AZR 212/23
- ▶ **Pflicht zum Tragen einer roten Arbeitsschutzhose?**
LAG Düsseldorf v. 21.05.24, Az. 3 SLa 224/24
- ▶ **Äußere Form des Arbeitszeugnisses**
LAG Mecklenburg-Vorpommern v. 02.11.23,
Az. 5 Sa 35/23
- ▶ **Entschädigung für Google-Recherche bei Stellenbesetzung**
LAG Düsseldorf v. 10.04.24, Az. 12 Sa 1007/23

Die weitere Auswahl erfolgt quasi bis einen Tag vor der Tagung, so dass wir an dieser Stelle die Einzelthemen nicht alle auflisten. Sie werden kurz vor der Tagung unter www.aulbi.de veröffentlicht.

13:00 Mittagessen

14:15 Aktuellste Rechtsprechung im Betriebsverfassungsrecht

- ▶ **Wilhelm Mestwerdt**
Präsident des LAG Niedersachsen
Referiert werden die wichtigsten Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des BAG in den vergangenen Monaten, u. a.:
- ▶ **BR-Anhörung bei Kündigung in Probezeit**
LAG Hamm v. 08.09.23, Az. 13 Sa 20/23
- ▶ **Zulagen für freigestellte BR-Mitglieder?**
BAG v. 28.08.24, Az. 7 AZR 197/23
- ▶ **Rückforderung von Kosten vom BR-Mitglied**
BAG v. 25.10.23, Az. 7 AZR 338/22
- ▶ **Erstattung Kosten BR-Schulung**
Hess. LAG v. 06.11.23, Az. 16 TaBVGa 179/23
- ▶ **Erstattung Kosten Hinzuziehung Dolmetscher**
Sächs. LAG v. 10.10.23, Az. 2 TaBVGa 2/23
- ▶ **BR-Sitzung per Video, Anspruch auf Technik**
LAG München v. 07.12.23, Az. 2 TaBV 31/23
- ▶ **Wirksamkeit Betriebsratswahl, Smiley im Namen der Vorschlagsliste**
LAG Köln v. 01.12.23, Az. 9 TaBV 3/23

17:00 Ende des ersten Veranstaltungstages

Dienstag, 12. November

09:00 Rechtliche Probleme im Arbeitsvertrag – 10 wichtige Vertragsklauseln

Dr. Guido Jansen
Vorsitzender Richter am LAG Hamm

Der Arbeitsvertrag ist die zentrale Rechtsgrundlage im individuellen Arbeitsrecht. Die Arbeitgeber, die den Arbeitsvertrag vorgeben, versuchen die einzelnen Regelungen soweit wie möglich zu ihren Gunsten zu formulieren. Doch die Arbeitsgerichte setzen dem Grenzen. Der Referent erläutert uns die Rechtsprechung zu den 10 wichtigsten Themen im Arbeitsvertrag, u. a.:

- ▶ **Lage der Arbeitszeit**
- ▶ **Dauer der Arbeitszeit**
- ▶ **Vergütungspflichtige Arbeitszeit**
- ▶ **Entgeltansprüche ohne Arbeit**
- ▶ **Sonderzahlungen**
- ▶ **Versetzungsklauseln**
- ▶ **Freistellungsklauseln**
- ▶ **Altersgrenzen**
- ▶ **Schriftformklauseln**

13:00 Mittagessen

14:00 Fragestunde für Betriebsräte

Franziska Szagun
Vorsitzende Richterin am Arbeitsgericht Bielefeld

Thomas Schlingmann
Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Bielefeld

Werner Ziemann
Vorsitzender Richter am LAG Hamm a.D.
Rechtsanwalt, Bielefeld

Im Rahmen dieser Fachtagung gibt es für Dich die Gelegenheit, Deine ganz spezifischen betrieblichen Fragen zu stellen und kompetent beantwortet zu bekommen.

Nachdem Du Dich angemeldet hast, bekommst Du von uns einen Fragebogen, auf dem Du uns Deine Fragen im Vorfeld der Tagung mitteilen kannst. Für uns ist es sehr hilfreich, Deine Fragen vor der Tagung zu bekommen, da so eine fundierte Bearbeitung durch die Referent*innen sichergestellt ist.

Selbstverständlich kannst Du aber auch spontan vor Ort Deine Fragen stellen.

16:30 Ende der Veranstaltung

Freistellung:
Diese Tagung ist für alle Betriebsratsmitglieder gem. § 37,6 BetrVG bzw. Personalratsmitglieder gem. § 46,6 BPersVG bzw. § 42,5 LPVG NW bzw. Schwerbehindertenvertretungen gem. § 179 Abs. 4 SGB IX erforderlich.