



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-002 | AKTUELLES ARBEITSRECHT ZWISCHEN RHEIN UND WESER](#)

ARBEITSRECHTLICHE ASPEKTE UND AKTUELLE ENTWICKLUNGEN

Seminarinfo

Unsere Rhein und Weser-Tagung steht für Wissensvermittlung, die aktuell, kompetent und anspruchsvoll ist. Nicht umsonst trägt sie den Stempel "Wissen on top".

Hier treffen sich BR-Mitglieder, die schon ein solides Basiswissen haben, sich aber stets auf dem Laufenden halten wollen und über neueste Entwicklungen im Arbeitsrecht austauschen möchten.

Zum Ablauf:

Gesetzt sind immer zwei Vorträge:

1. Aktuelle Entwicklungen im Betriebsverfassungsrecht
2. Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht.
3. Fragestunde - Lass dir deine Fragen direkt vor Ort beantworten

Einzelthemen

- Darüber hinaus wird immer mindestens ein aktuelles Einzelthema bearbeitet, über das u.U. erst sehr kurzfristig entschieden wird. Daher gibt es für die Fachtagung einen separaten Flyer, der rechtzeitig veröffentlicht wird.

Termin | Ort | Kosten

11. - 12.11.2024, Lind Hotel, Rietberg

Seminar pauschal 620,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 389,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-005 | AKTUELLE ENTWICKLUNGEN IM ARBEITSRECHT](#)

MIT BESUCH BEIM BUNDESARBEITSGERICHT IN ERFURT

Seminarinfo

Beim BAG gibt es zehn Senate mit unterschiedlicher Zuständigkeit. (www.bundesarbeitsgericht.de)

Im Rahmen unserer Tagung in Erfurt besuchen wir an einem Tag das Bundesarbeitsgericht und verfolgen die Verhandlungen im Zweiten Senat. Der Zweite Senat, der sogenannte "Kündigungssenat", ist zuständig für

- die Beendigung oder Änderung des Arbeits- und Berufsausbildungsverhältnisses durch Kündigung sowie daran anschließende Weiterbeschäftigungs- und Abfindungsansprüche
- die Ersetzung der Zustimmung des Betriebsrats zur Kündigung
- den Betriebsübergang

Einzelthemen

- Dr. Jan-Malte Niemann, Richter im Zweiten Senat des BAG, steht uns nach der Sitzung als Referent zur Verfügung, um uns die aktuelle Rechtsprechung aus erster Hand zu vermitteln.
- Die fachliche, arbeitsrechtliche Begleitung der gesamten Tagung übernimmt Thomas Schlingmann, Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht aus Bielefeld.

Termin | Ort | Kosten

23. - 25.10.2024, Radisson Blu Hotel, Erfurt

Seminar pauschal 925,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 852,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-119 | ERA-GRUNDLAGENSEMINAR FÜR M+E NRW](#)

NEUES SEMINAR FÜR BETRIEBSRÄTE DER M+E INDUSTRIE

Seminarinfo

Dieses Era-Grundlagenseminar richtet sich an (neue) Betriebsräte (und Mitglieder der Paritätischen Kommission) aus Betrieben der Metall und Elektroindustrie NRW, die sich in die Era-Systematik einarbeiten wollen, um die aus § 80 BetrVG resultierenden Aufgaben erfüllen zu können.

Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der era-Tarifverträge.

Einzelthemen

- Überblick über das Entgeltrahmenabkommen der Metall- und Elektroindustrie NRW
- ERA
- Überblick und Einordnung; Allgemeine Bestimmungen und Grundsätze der Eingruppierung nach ERA
- Punktebewertungsverfahren/ Anforderungsmerkmale
- Vorgehensweise bei der Erstellung/ Gestaltung von Arbeitsbeschreibungen als Grundlage der Eingruppierung
- Vorgehensweise bei der Bewertung der Arbeitsbeschreibungen
- Betriebliche Umsetzung
- wie sind die Mitwirkungs-/ Mitbestimmungsrechte des BR definiert?
- besonderes Eingruppierungs- und Reklamationsverfahren
- Überschreiter- / Unterschreiterzulagen
- Kosten des ERA
- Umgang mit Beschwerden
- Praktische Übungen

Termin | Ort | Kosten

04. - 06.11.2024, VHS Bielefeld

Seminar pauschal 925,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 286,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-103 | CLEVER IN RENTE 2+3: VORRUHESTAND](#)

WEGE IN DIE RENTE? WAS IST MÖGLICH VOR DER RENTE?

Seminarinfo

Mit Altersteilzeit lässt sich der Weg in die Rente planen und sie ist oft bereits tariflich oder betrieblich geregelt.

In diesem Seminar wird mit starkem Bezug zur betrieblichen Praxis dargestellt, welche Gestaltungsmöglichkeiten es gibt und welche Fehler es zu vermeiden gilt.

Voraussetzung für die Teilnahme an diesem Seminar ist die Teilnahme des Seminars "Clever in Rente 1 - Rente Was ist möglich vor 67?"

Einzelthemen

- Arbeitslosigkeit: Melde- und Antragsfristen, Auswirkung auf die Rente, Bezugsdauer und Höhe von ALG I, Sperrzeiten, Ruhezeiten, Behandlung von Abfindungen
- Transfergesellschaft: Voraussetzungen, Dauer und Höhe der Leistungen
- Krankheit: Überblick zu Anspruchsdauer und Höhe von Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- steuerliche Auswirkungen von Entgeltersatzleistungen: Progressionsvorbehalt, Steuerklassenwahl
- Erwerbsminderung: Überblick zu den Voraussetzungen und zur Höhe der Erwerbsminderungsrente
- Abfindung: Auszahlungszeitpunkt, Verwendung, brutto/ netto
- Ausgleich von Rentenabschlägen: Möglichkeiten, Auswirkungen, Rentabilität
- Wertguthaben (Lebensarbeitszeitkonten)
- Teil-Rente: Reduzieren der Arbeitszeit und gleichzeitiger Bezug einer vorgezogenen Teil-Altersrente

Termin | Ort | Kosten

04. - 08.11.2024, Best Western Plus Arosa, Paderborn

Seminar pauschal 1.350,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 1.085,- € zzgl. 85,- € Softwarezugänge



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-109 | MITBESTIMMUNG DURCHSETZEN BEI UMSTRUKTURIERUNG](#)

BETRIEBSÄNDERUNG, INTERESSENAUSGLEICH & SOZIALPLAN

Seminarinfo

Umstrukturierungen gehören in vielen Unternehmen zum betrieblichen Alltag und stellen Betriebsräte vor große Herausforderungen. Rationalisierungsprogramme, Strukturveränderungen und neue Techniken werden oftmals ohne rechtzeitige Beteiligung des Betriebsrats eingeführt. Abschließend ist dann ein starker Betriebsrat gefragt, der vielleicht die Verlegung von (Produktions-) Standorten, Betriebsänderungen etc. verhandelt, die dann einen Interessenausgleich und Sozialplan erforderlich machen. Anhand von Praxisbeispielen gehen wir auf mögliche Handlungsstrategien für den Betriebsrat ein.

Einzelthemen

- Risiken für Arbeitsplätze rechtzeitig erkennen
- Betriebsänderungen durch Umstrukturierungen oder schleichende Veränderungen
- Betriebsänderung im Sinne des § 111 BetrVG / Betriebsübergang im Sinne des § 613a BGB
- Rechtsfolgen & Konsequenzen für einzelne ArbeitnehmerInnen
- Rechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates
- Interessenausgleich / Sozialplan gem. BetrVG
- Anforderungen an Inhalte von Interessenausgleich und Sozialplan
- Durchsetzungsmöglichkeiten eines Sozialplans

Termin | Ort | Kosten

20. - 22.11.2024, Mercure Johannisberg, Bielefeld

Seminar pauschal 925,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 536,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-106 | CLEVER IN RENTE](#)

AUFHEBUNGSVERTRÄGE / FREIWILLIGENPROGRAMME

Seminarinfo

Aktuell werden im Rahmen von Betriebsänderungen häufig "Freiwilligenprogramme" vereinbart und angeboten.

Der Übergang in eine Altersrente erfolgt dabei über unterschiedliche Wege: Kündigung, Aufhebungsvertrag, Altersteilzeit, Übergang in eine Transfergesellschaft, Arbeitslosigkeit, Nutzung von Wertguthaben. Dabei ist es für Betriebsräte und die Beschäftigten oft schwer zu beurteilen, welcher Weg zu den geringsten finanziellen Einbußen führt.

In diesem Seminar werden umfangreiche Kenntnisse vermittelt und Berechnungen durchgeführt, die Betriebsräten helfen passende betriebliche Vereinbarungen abzuschließen und Beschäftigte hierüber zu informieren.

Voraussetzung: Teilnahme an Clever in Rente I & II

Einzelthemen

- Auswirkungen der Beendigungswege auf die Einkünfte vor der Rente: Transfer-Kug, Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- Zusätzliche Aufstockungsmöglichkeiten, Abfindungen, mögliche Sperr- und Ruhezeiten
- Auswirkungen der Beendigungswege auf die Rentenhöhe - Vergleichende Berechnung unter Berücksichtigung von Abfindungen - Sperr- und Ruhezeiten
- Häufige Fehler beim Übergang in die Rente
- Vergleichende Betrachtung der Kosten für den Betrieb
- Handlungsanforderungen für den Betriebsrat

Termin | Ort | Kosten

25. - 27.11.2024, Mercure Johannisberg, Bielefeld

Seminar pauschal 925,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 554,- € zzgl. 50,- € Softwarezugänge



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-105 | CLEVER IN RENTE 2B](#)

ALTERSTEILZEIT NACH TV FLEX Ü (FÜR METALL UND ELEKTROINDUSTRIE)

Seminarinfo

Mit dem TV FlexÜ, der 2015 abgeschlossen wurde, ist in der Metall- und Elektroindustrie die Berechnung der Aufstockung grundsätzlich verändert worden. Daraus ergeben sich i.d.R. finanzielle Vorteile für Beschäftigte mit Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit, für Beschäftigte in den höheren Entgeltgruppen ergeben sich i.d.R. finanzielle Nachteile. Im Seminar werden Kenntnisse vermittelt und durch Übungen vertieft. Sie sind notwendig, um die gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit anzuwenden, um Betriebsvereinbarungen abzuschließen und um die Beschäftigten informieren zu können. Die Teilnehmenden bekommen im Seminar Programme, um die Lage und Dauer der ATZ zu bestimmen und die Höhe des Entgelts zu berechnen.

Einzelthemen

- Gesetzliche und tarifliche Grundlagen der Altersteilzeit
- Was muss bei Betriebsvereinbarungen beachtet werden?
- Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit den persönlichen Rentenbeginnen
- Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

Termin | Ort | Kosten

25. - 27.11.2024, Mercure Johannisberg, Bielefeld

Seminar pauschal 925,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 554,- € zzgl. 50,- € Softwarezugänge



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-275 | KÄMPFER*INNEN FÜR MITARBEITERRECHTE!](#)

BETRIEBSRATSARBEIT IN EINEM SCHWIERIGEM UMFELD

Seminarinfo

Unser Seminar stärkt dich für die Mission, faire Arbeitsbedingungen und gleiche Chancen für alle Kolleg*innen zu sichern. Erlerne Strategien für eine effektive Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und den Umgang mit Konflikten. Vertiefe dein Wissen über rechtliche Rahmenbedingungen und erhalte praktische Werkzeuge zur Interessenvertretung. Melde dich jetzt an und werde noch besser darin, die Rechte der Arbeitnehmer*innen zu schützen und Gerechtigkeit durchzusetzen!

Einzelthemen

- Strategien für eine Bessere Zusammenarbeit
- Bestandsaufnahme des Ist-Zustandes
- Welche Strategien können das ändern?
- Bedarfsermittlung
- Interessen und Bedürfnisse der Beschäftigten erfassen
- Gesprächsführung
- Beschwerden als Auftrag zum handeln
- Die Zielsetzung von Betriebsvereinbarungen, was ist wirklich wichtig
- Verhandlungsführung mit dem Arbeitgeber
- Monatsgespräche als Vorbereitung der Verhandlung
- Verhandlungskommissionen
- Verhandlungstechniken und Umgang mit Machtungleichgewicht
- Das Scheitern der Verhandlungen

Termin | Ort | Kosten

03. - 08.11.2024, Nordesee Hotel, Bremerhaven

Seminar pauschal 1.290,- €,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 1.364,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-232 | BETRVG III](#)

RECHTE VON MITARBEITER*INNEN IM BETRIEB SCHÜTZEN

Seminarinfo

Bei Kündigung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung sowie bei der Qualifizierung Aus- und Weiterbildung, aber auch bei der Änderung von Arbeitsformen wie beispielsweise "mobiler Arbeit" geht es um viel für die Beschäftigten. Der Betriebsrat hat hier die Möglichkeit, sich einzusetzen und die Belegschaft zu schützen. Gemeinsam in einer guten Seminaratmosphäre werden wir Lösungsansätze für verschiedene Szenarien erarbeiten. Beispiele und Fälle helfen dir dabei, eine Position einzunehmen und auf der Grundlage des Betriebsverfassungsgesetzes, aber auch der in Verbindung stehenden Gesetze gut zu begründen.

Einzelthemen

- Grundkenntnisse über die Rechte des Betriebsrats bei Personelle Maßnahmen:
- Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung
- Beschäftigtengruppen im Betrieb
- Reichweite der Mitbestimmungsrechte
- politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung von Konfliktsituationen durch den Betriebsrat
- Grundlagen für eine rechtssichere Beschlussfassung bei personellen Einzelmaßnahmen

Termin | Ort | Kosten

25. - 29.11.2024, Best Western Plus Hotel Ostertor, Bad Salzuflen
Seminar pauschal 1290,- € zzgl.
Tagungsstättenpauschale 889,- € zzgl. 53,- € Fachliteratur



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-280 | ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ III](#)

SICHER UND GESUND IM BETRIEB

Seminarinfo

Die Gefährdungsbeurteilung ist der Dreh- und Angelpunkt des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Der dritte Teil der Seminarreihe "Arbeits- und Gesundheitsschutz" beleuchtet die Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte der Interessenvertretungen, wenn es darum geht, eine Gefährdungsbeurteilung durchzuführen und zu gestalten. Du erhältst die Grundlagen der gesetzlich verpflichtenden Beurteilung der Arbeitsbedingungen gemäß §5 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG). Abgerundet wird das Seminar durch eine Betriebsexkursion. Wir führen ein Gespräch mit dem dortigen Betriebsrat, das praktische Umsetzungsmöglichkeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz eröffnet.

Einzelthemen

- Wirtschaftliche Aspekte im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates
- Möglichkeiten der Prävention im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- Die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung nach dem ArbSchG
- Ablauf, Methodenauswahl
- Kriterien der Erfassung
- Dokumentation, Maßnahmenkatalog und Wirksamkeitskontrolle
- Arbeitsplatzanalysen und Gefährdungsbeurteilungen an ausgewählten Fallbeispielen
- Handlungsmöglichkeiten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung

Termin | Ort | Kosten

01. - 06.12.2024, Penta Hotel, Braunschweig

Seminar pauschal 1290,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 1.540,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-273 | BETRVG IV](#)

MITBESTIMMUNG BEI VERÄNDERUNGSPROZESSEN IM BETRIEB

Seminarinfo

Eine wichtige Grundlage der Arbeit von Betriebsrät*innen ist es, sich mit dem Themenbereich der Mitbestimmung bei betrieblichen Veränderungsprozessen auseinanderzusetzen, um die Rechte und Interessen der Arbeitnehmer zu schützen und positive Arbeitsbedingungen in Zeiten des Wandels sicherzustellen. Dieses Seminar bietet dir die Gelegenheit, dich eingehend mit dem Themenbereich der Mitbestimmung bei betrieblichen Veränderungsprozessen auseinanderzusetzen, um als Betriebsrät*in die Rechte und Interessen der Arbeitnehmer*innen zu schützen, positive Arbeitsbedingungen in Zeiten des Wandels zu gewährleisten und so einen nachhaltigen Mehrwert für Ihre betriebliche Mitbestimmung zu erzielen.

Einzelthemen

- Personalplanung
- Sozialplan
- Interessenausgleich
- Mitwirkung bei technischen und organisatorischen Veränderungen
- Informationsrechte
- Mitbestimmung bei Einstellungen
- Mitbestimmung bei Versetzungen
- Mitbestimmung bei Kündigungen

Termin | Ort | Kosten

08. - 13.12.2024, Berlin

Seminar pauschal 1290,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale zzgl. 68,90 € Fachliteratur



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-220 | BESCHWERDEN NACH DEM BETRVG \(MODUL II\)](#)

ZIELFINDUNG FÜR BV'EN UND KOMMUNIKATION AN DIE BELEGSCHAFT

Seminarinfo

Als Mitglied der betrieblichen Interessenvertretung wirst du oftmals im Betrieb um die Vermittlung in Konflikten oder Auseinandersetzungen gebeten, die sich aus der Arbeitsorganisation und Gestaltung von Prozessen ergeben. In diesem komplexen Miteinander entstehen oftmals Strukturen und Prozessabläufe, die nicht den Erwartungen der Kolleg*innen entsprechen. Im zweiten Modul geht es um die Strukturierung von Beschwerde-Lösungen. Wir legen dabei besonderen Wert auf den Umgang mit personenbezogenen Daten, angemessene Konfliktlösungen unter Berücksichtigung des BetrVG, das innerbetriebliche CSR und eine erfolgreiche Kommunikation mit den Mitarbeiter*innen.

Einzelthemen

- Dokumentation von Beschwerden
- Strukturierung
- Beschäftigtendatenschutz
- Konfliktlösungsmöglichkeiten
- Beschwerdestellen
- Was tun, wenn Arbeitgeber die Beschwerde für nicht berechtigt halten
- Wie kann der Betriebsrat Lösungen Präsentieren
- Einzelgespräche
- Sprechstunden
- Abteilungsversammlungen
- Betriebsversammlungen

Termin | Ort | Kosten

11. - 13.12.2024, Intercity Berlin Ostbahnhof, Berlin

Seminar pauschal 895,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 610,- €



Seminare 2. Halbjahr 2024



[24ABR-303 | ARBEITSRECHT III](#)

DIE BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISES

Seminarinfo

Endet ein Arbeitsverhältnis, geht dem oft eine Kündigung voraus. Kündigt der Arbeitgeber, so stellt sich die Frage, welche Kündigungsgründe überhaupt rechters sind. Der Betriebsrat kann hier Gespräche mit den Betroffenen in Anspruch nehmen und hat ein Recht auf Mitwirkung.

Um die Anwendung des Individual-Arbeitsrechts praxisnah zu erleben, werden wir an einem Kammertermin vor dem Arbeitsgericht Hamm teilnehmen. Die Vor- und Nachbereitung findet im Seminar mit den Richter*innen der Kammer statt.

Einzelthemen

- Beendigungsformen von Arbeitsverhältnissen
- Verschiedene Arten von Kündigungen
- betriebsbedingt, verhaltensbedingt und personenbedingte Kündigungen
- Kündigungsschutzverfahren
- Kündigungsschutzklage durch die Beschäftigten
- Personalabbau durch Kündigungen nach dem Kündigungsschutzgesetz
- Sonderkündigungsschutz
- Betriebsratsmitglieder
- Besondere Personengruppen
- Beschäftigungssicherung
- Kurzarbeit
- Transfer und Qualifizierungsgesellschaften

Termin | Ort | Kosten

18. - 22.11.2024, Bielefeld

Seminar pauschal 1.350,- € zzgl.

Tagungsstättenpauschale 955,- €